



**CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL
TARGOVISTE
DIRECTIA GRADINA ZOOLOGICA**



Categ. 3008, cls. 1,2,4

DIRECȚIA GRĂDINA ZOOLOGICĂ
BIROUL FINANCIAR CONTABIL ADMINISTRATIV JURIDIC RESURSE UMANE

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
Conform Legii- cadrul nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plata la 31.03.2019-

1. Funcții contractuale de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient		Salariu de baza (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	DIRECTOR	5	5.5	-	11440
2	ȘEF BIROU	3.5	4	-	8320
3	ȘEF FORMATIE MUNCITORI	1.70	1.75	-	3640

2. Funcții contractuale de executie

Nr. crt.	Funcția	Grad /Treapta	Coeficient	Salariu de baza					
				Gradatia 0	Gradatia1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	CONSILIER JURIDIC	IA	1,9	-	-	-	4684	-	-
2	INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	1,8	-	-	-	4437	-	4662
3	SECRETAR DACTILOGRAF	IA	1,33	-	-	-	-	3361	-
4	ȘOFER	I	1,31	-	-	-	-	-	3393
5	CASIER ÎNCASATOR	-	1,2	-	-	-	2958	-	-
6	REFERENT	IA	1.31	-	-	-	-	-	3393

7	REFERENT	I	1.28	-	-	-	-	-	3315
8	TRACTORIST	II	1.26	-	-	-	-	-	3263
9	SUDOR	II	1.26	-	-	-	-	-	3263
10	MECANIC	II	1.26	-	-	-	-	-	3263
11	BUCĂTAR	-	1.31	-	-	-	-	-	3393
12	ÎNGRIJITOR ANIMALE	I	1.31	-	-	-	-	-	3393
13	ÎNGRIJITOR ANIMALE	II	1.26	-	-	-	-	3184	3263
14	ÎNGRIJITOR ANIMALE	III	1.2	-	-	-	-	3032	3108
15	ÎNGRIJITOR ANIMALE	IV	1.1	-	-	-	-	-	2849
16	ÎNGRIJITOR ANIMALE- MN	MNI	1.01	2101	2258	-	-	2552	2616

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr. 153/2017, art. 15).

2. Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor HG nr. 940/2017, se va acorda o indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru perioada 1 ianuarie 2019- 31 decembrie 2019.

3. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

4. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art. 18 din Legea- cadru nr. 153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.